

## 2023年苏州高新区管委会海内外人才引进岗位简介表

序号	引才单位	引才岗位	引才人数	开考比例	岗位描述	专业要求	岗位条件	咨询电话(0512)	备注
1	党政办	发展研究岗	1	5	从事综合性政策研究,开展相关专题调研	中文文秘类、社会政治类、经济类、城建规划类	1. 男性,中共党员; 2. 具有较强的文字综合能力、沟通协调能力和语言表达能力; 3. 具有机关、事业单位工作经历优先。	68752152	
2		发展研究岗	1	5	从事综合性政策研究,开展相关专题调研	中文文秘类、社会政治类、经济类、城建规划类	1. 女性,中共党员; 2. 具有较强的文字综合能力、沟通协调能力和语言表达能力; 3. 具有机关、事业单位工作经历优先。	68752152	
3	经发委	经济发展岗	1	5	开展区内相关产业政策研究,从事全区经济运行监测分析、资源节约与综合利用工作	经济类、电子信息类、材料工程类、公共管理类	1. 男性。具有较强的文字综合能力、综合协调和管理能力,理论功底扎实,学习能力强,能适应较强的工作压力; 2. 熟悉国内外经济发展形势,善于运用专业知识监测、分析和预测地区经济运行态势;熟悉国家和省、市发展战略,具有扎实的前沿产业理论基础和敏锐的产业研究能力; 3. 具有经济发展、产业促进或经济类研究机构工作经历优先。	68750930	
4		经济发展岗	1	5	开展区内相关产业政策研究,从事全区经济运行监测分析、资源节约与综合利用工作	经济类、电子信息类、材料工程类、公共管理类	1. 女性。具有较强的文字综合能力、综合协调和管理能力,理论功底扎实,学习能力强,能适应较强的工作压力; 2. 熟悉国内外经济发展形势,善于运用专业知识监测、分析和预测地区经济运行态势;熟悉国家和省、市发展战略,具有扎实的前沿产业理论基础和敏锐的产业研究能力; 3. 具有经济发展、产业促进或经济类研究机构工作经历优先。	68750930	
5	科创局	产业规划研究岗	1	5	开展产业研究分析,制定产业图谱,协助产业创新提升规划编制	理工类、经济类专业背景,复合型学历背景优先	1. 熟悉科技领域工作,具有相关科技工作管理经验; 2. 熟悉光子、医疗器械、集成电路、数字经济等新兴产业发展情况; 3. 具有较强的学习研究能力和文字综合能力,曾主导或参与产业、投融资领域等相关研究; 4. 具有较强的协调沟通能力,团队协作意识强,能适应较强的工作压力; 5. 具有金融投资、咨询管理机构、跨国公司、科研院所工作经历或有产业研究、投融资分析等相关工作经验优先。	68751529	

## 2023年苏州高新区管委会海内外人才引进岗位简介表

序号	引才单位	引才岗位	引才人数	开考比例	岗位描述	专业要求	岗位条件	咨询电话(0512)	备注
6	住建局	城建管理岗	1	5	参与道路、管线、绿化等市政、交通工程项目前期方案设计审核以及施工方案优化等相关工作	城建规划类	1. 3年及以上城建规划管理相关工作经历，作为负责人或技术骨干完成1项及以上道路、管线、绿化等项目的规划建设管理工作； 2. 具有中级及以上工程师（建工类、交通运输工程类、铁路工程类）或注册规划师、建筑师、建造师等行业相关国际或国内权威机构认证的技术资格，能熟练使用相关工作软件； 3. 熟悉市政交通规划建设，视野开阔、创新意识强，了解市政交通发展现状和未来发展趋势； 4. 具有较强的组织协调和沟通能力，较强的问题解决能力和团队合作精神，能适应较强的工作压力。	68750587	
7		质安监管岗	1	5	参与建设工程项目的质量安全监督管理	建筑工程类	1. 3年及以上建设施工安全质量管理相关工作经历，作为技术骨干完成2项及以上或负责完成1项及以上相应专业新建、改建、扩建项目的相关专业技术工作； 2. 具有相应专业中级及以上职称； 3. 熟悉房建类建设施工管理，具有较强的组织协调和沟通能力，较强的问题解决能力和团队合作精神，能适应较强的工作压力。	68750587	
8	商务局	企业服务岗	1	5	从事招商推进、外资企业服务等工作	经济类、法律类、工商管理类、商务贸易类、公共管理类、电子信息类、机械工程类	1. 熟悉经济工作情况，有较强的服务意识和团队意识，能适应较强的工作压力； 2. 具有较强的创新工作能力，组织协调能力强，语言及文字表达能力强； 3. 熟悉对企政策或具有对企服务工作经验优先。	68750461 68750492	
9		政策法规岗	1	5	从事政策法规、综合信息等工作	经济类、法律类、工商管理类、商务贸易类	1. 熟悉经济工作情况，具有较强的文字表达能力； 2. 熟悉法律法规工作优先。	68750461 68750492	
10	审计局	审计管理岗	1	5	从事审计审理、法律等工作	财务财会类、法律类	1. 财务财会类专业要求具备国家权威机构认证的职称或技术资格之一（如注册会计师(CPA)、高级会计师、高级审计师、高级经济师）；法律类专业要求具有5年及以上法律相关工作经历； 2. 具有较强的沟通协调能力和文字表达能力，熟悉各类办公软件。	68751386	

## 2023年苏州高新区管委会海内外人才引进岗位简介表

序号	引才单位	引才岗位	引才人数	开考比例	岗位描述	专业要求	岗位条件	咨询电话(0512)	备注
11	统计局	统计管理岗	1	5	负责开展统计调查、统计监测评价以及分析研究工作	统计类、财务财会类	1. 5年及以上从事统计、经济、财务财会相关工作经历； 2. 具备较强的数据分析研究、计算机应用和组织协调能力，文字功底扎实； 3. 工作积极主动、专注细致，富有团队协作意识； 4. 能熟练运用SPSS、Stata等统计分析工具和统计建模实际经验者优先； 5. 中共党员优先。	68750989	
12	资规分局	规划编制管理岗	1	5	协助开展区内各类规划编制及组织实施，重点研究区域未来发展定位、目标、策略等，配合组织开展区内产业规划和城市设计	城市规划、城乡规划学相关专业，本科阶段为5年制城建规划类专业	1. 5年及以上规划设计相关工作经验，其中不少于3年城乡规划甲级资质设计单位工作经历，具有较为丰富的规划编制经验，作为主要完成人(排名前5，以个人奖励证书为准)参与的项目，曾获得三等及以上省(部)级规划设计类奖； 2. 具有注册城市规划师或注册城乡规划师执业资格证书； 3. 具有建筑、规划相关专业高级职称； 4. 熟悉规划专业知识及相关法律法规，敬业负责、善于沟通协调，具有良好的团队合作精神和分析问题、解决问题能力及文字综合能力，能熟练使用相关设计软件和汇报软件。	68751020	
13		建筑设计管理岗	1	5	协助区级重点项目方案编制，协调和参与项目过程设计，做好全区建设项目的建筑设计初审工作	建筑学相关专业，本科阶段为5年制城建规划类专业	1. 5年及以上建筑设计相关工作经验，其中不少于3年建筑甲级资质设计单位工作经历，具有较为丰富的建筑设计和工程实施经验，作为主要完成人(排名前5，以个人奖励证书为准)参与的项目，曾获得三等及以上省(部)级优秀设计奖； 2. 具有国家一级注册建筑师证书； 3. 具有建筑、规划相关专业高级职称； 4. 熟悉建筑专业知识及相关法律法规，敬业负责、善于沟通协调，具有良好的团队合作精神和分析问题、解决问题能力，文字综合能力强，能熟练使用相关设计软件和汇报软件。	68751020	
14	浒墅关先进制造功能片区	产业研究岗	1	5	从事产业规划研究和经济运行监测分析工作	经济类、法律类、电子信息类、机电控制类、能源动力类、生物工程专业类、化学工程类	1. 熟悉经济发展、产经研究、产业规划等领域且具有相关工作经验； 2. 具有较强的调查研究、统计分析、综合协调和文字表达能力； 3. 具有经济类研究机构工作经历优先。	68016198	
15		规划建设岗	1	5	从事区域内各类规划编制及单体方案设计工作	城乡规划学，城市规划与设计(含：风景园林规划与设计)，建筑设计及其理论，城市规划，城市与区域规划，建筑学	1. 具有规划编制、城市规划设计相关工作经验； 2. 本科阶段为城建规划类专业，且具有相应学位。	68016258	

## 2023年苏州高新区管委会海内外人才引进岗位简介表

序号	引才单位	引才岗位	引才人数	开考比例	岗位描述	专业要求	岗位条件	咨询电话(0512)	备注
16	太湖科学城功能片区	产业促进岗	2	5	从事产业项目招商工作	电子信息类、机电控制类	1. 熟悉电子信息、集成电路、人工智能、机电控制、云计算等产业发展情况； 2. 具有较强的外语口语和书面表达能力； 3. 具有较强的学习能力、沟通协调能力和文字组织能力。	66801051	
17	狮山商务创新功能片区	城建管理岗	1	5	负责区内各类工程项目的计划、管理、督促实施、协调推进、验收监督。	建筑工程类、建设管理相关专业	1. 3年及以上建筑项目管理工作经验，熟悉项目施工实施流程和规范； 2. 具有相应工程管理能力和技术水平，能解决工程施工过程出现的各种问题； 3. 能熟练使用设计软件及相关工作软件； 4. 具有中级及以上职称优先。	68712971	
18		经济发展岗	1	5	负责开展区内相关产业政策研究，从事全区经济运行监测分析工作	经济类、法律类、公共管理类、电子信息类	1. 3年及以上经济发展、产业促进、党政机关或经济类研究机构工作经历； 2. 能流利使用英语或日语进行科技和产业领域的沟通交流； 3. 熟悉经济发展、科技创新、产业管理等领域工作，勤奋钻研、吃苦耐劳、有较强的团队意识，能适应较强的工作压力； 4. 具有较强的分析研究、沟通协调、解决问题和文字综合能力； 5. 具有经济类、产业运行监测领域专业资质优先。	68712971	